

COMUNE DI BALLAO



SU COMUNU

Piazza E. Lussu n.3 ~ 09040 Ballao/ Ballau (SU) ~ ☎ 070/957319 C.F. n.80001950924 ~ P.IVA n.00540180924 ~ c/c p. n.16649097
www.comune.ballao.ca.it ~ e-mail: finanziario@comune.ballao.ca.it ~ PEC: protocollo@comune.ballao.ca.it

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI
DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

**ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI
E FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

ANNO 2023

AREA GIURIDICO SOCIALE ECONOMICO FINANZIARIA

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 14 del CCNL 16/11/2022;

Vista la pre intesa del CCDI del 31.10.2023 ;

Visto l'accordo definitivo del CCDI - sottoscritto in data 07/12/2023;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali per l'anno 2023 con decorrenza 01.01.2023 in conformità al C.C.D.I. parte economica 2023, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie "Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed elevata qualificazione" ed in possesso dei requisiti di cui ai successivi paragrafi.

POSTI MESSI A BANDO

L'amministrazione comunale a seguito dell'accordo economico sottoscritto in via definitiva con le OOSS in data 07/12/2023 ha destinato per il 2023 per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" per i dipendenti dell'Ente un importo massimo pari a € 3.000 per tutte le aree contrattuali.

REQUISITI DI ACCESSO

1. Ai sensi dell'art. 5 del CCDI sottoscritto in data 07/11/2023 dal titolo "Progressioni economiche all'interno delle aree", a beneficiare del passaggio economico a decorrere dal 1.01.2023 saranno i dipendenti che presentano i requisiti previsti all'articolo 14 del CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/21, così come disciplinati dall'art. 5 del contratto integrativo decentrato:
 - Le progressioni economiche/differenziali stipendiali vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% con arrotondamento alla unità inferiore. Esse sono assegnate con riferimento allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.
 - Possono partecipare a queste selezioni i dipendenti che nello stesso o in altro ente da cui provengono in mobilità non sono stati destinatari di questo beneficio negli ultimi 2 anni.
 - Le progressioni economiche/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle aree in cui è inquadrato il personale sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022
 - I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza dell'importo destinato in sede di contrattazione, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
 - a. valutazioni positive degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili; il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media
 - b. esperienza Professionale che verrà valutata, dalle EQ per il personale delle aree degli operatori, operatori esperti e istruttori. Il Segretario valuterà i Funzionari e le elevate qualificazioni. Tale punteggio si assegna sulla base esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo; il punteggio viene calcolato in ragione di 5 punti per anno, ridotti proporzionalmente in caso di periodo inferiore
2. Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre nella misura del 65%, l'Esperienza professionale il 35%.
3. Viene attribuita una maggiorazione del punteggio ottenuto applicando i criteri previsti al punto 2 pari al:
 - 3% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 10 anni
 - 2,5% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 8 anni
 - 2% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi di 6 anni

4. A parità di punteggio verrà tenuto nel seguente ordine dei seguenti criteri:

- Punteggio più alto ottenuto della media delle valutazioni;
- Valutazione più alta nel fattore esperienza professionale
- Maggiore anzianità di servizio presso l'Ente;

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Ogni dipendente, in possesso dei requisiti sopra richiamati, può presentare domanda di ammissione alla selezione indirizzandola al Responsabile dell'Area GIURIDICO SOCIALE ECONOMICO FINANZIARIA.
2. Le domande devono essere presentate esclusivamente tramite protocollo entro 10 giorni successivi alla pubblicazione del bando. Nell'oggetto della richiesta deve essere riportata la dicitura "*Domanda di ammissione alla selezione per le progressioni economiche tra le aeree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2023*".
3. La domanda, resa sotto forma di dichiarazione ai sensi art 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 secondo l'allegato schema, dovrà essere corredata da documento di riconoscimento in corso di validità (il documento d'identità non è obbligatorio in caso di sottoscrizione digitale della domanda).
4. Nel modello di domanda, allegato al presente bando, sono indicate le informazioni che devono essere contenute nella stessa, in particolare:
 - a. la dichiarazione di essere in possesso del requisito di anzianità di servizio pari a due anni nella PA;
 - b. di non essere stati beneficiari di progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 2 anni;
 - c. di non aver riportato sanzione disciplinare superiore alla multa nel biennio precedente;
 - d. copia della valutazione sui risultati relativa al TRIENNIO 2021/2023 o, in assenza, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
 - e. l'anzianità di servizio maturata, al momento della partecipazione al bando, dall'ultima progressione effettuata (ex categoria giuridica) presso il proprio Ente o altre pubbliche amministrazioni.

GRADUATORIE

1. Successivamente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, il Responsabile dell'Area GIURIDICO SOCIALE ECONOMICO FINANZIARIA predisporrà apposita graduatoria provvisoria sulla base delle regole dettate dal CCDI e la renderà nota con la pubblicazione sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso.

2. Entro i 15 giorni successivi dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i dipendenti interessati possono segnalare errori, incompletezze, anomalie etc e chiedere la revisione della graduatoria. Decorso tale termine il responsabile, esaminate le osservazioni pervenute, adotta la graduatoria definitiva e la rende nota con la pubblicazione sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso, e nelle rete intranet dell'ente

Ballao_____