

COMUNE DI BALLAO

Provincia del Sud Sardegna



SU COMUNU

Província de Sud Sardigna

Settore Area Giuridico Sociale Economico Finanziaria

Responsabile: Pilloni Stefana

Responsabile del procedimento: Pilloni Stefana

DETERMINAZIONE N. 128

in data 05/03/2024

OGGETTO/CHISTIONI:

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEGLI OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI E FUNZIONARI ART. 14 C.C.N.L. DEL 16.11.2022 - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI CON DECORRENZA DAL 01.1.2023

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 6 del 18/12/2023 di "Proroga incarico a tempo pieno e determinato (dal 31.12.2023 al 31.03.2024) alla Dott.ssa Stefana Pilloni di Responsabile dell'area giuridico, sociale, economico finanziaria, ai sensi dell'art. 110, c. 1, del d.lgs. 267/2000";

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Vista la Circolare n. 15 del 16 maggio 2019 della Ragioneria Generale dello Stato in merito al grado di selettività effettivamente realizzato è confermata l'indicazione che "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura"

VISTO l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, relativo ai criteri da adottare per le progressioni economiche all'interno delle aree (c.d. Differenziali stipendiali);

RICHIAMATO l'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 7.11.2023, che disciplina la progressione economica all'interno delle aree, in particolare:

1. Le progressioni economiche/differenziali stipendiali vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% con arrotondamento alla unità inferiore. Esse sono assegnate con riferimento allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

2. Le progressioni in oggetto sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata.

3. La decorrenza delle progressioni economiche/differenziali stipendiali è fissata al 1 gennaio dell'anno in cui viene definitivamente sottoscritto il contratto decentrato che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento.

4. Le progressioni economiche/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle aree in cui è inquadrato il personale sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022.

Le percentuali di ripartizione verranno calcolate annualmente sulla base della disponibilità giuridica ed economica.

B) I criteri

1. Si prevede, sulla base dei criteri fissati dall'articolo 14 del CCNL 16 novembre 2022, che:

a) Possono partecipare a queste selezioni i dipendenti che nello stesso o in altro ente da cui provengono in mobilità non sono stati destinatari di questo beneficio negli ultimi 2 anni.

b) il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è fissato dal CCDI, che per come previsto dal precedente articolo, ne assicura il finanziamento nell'ambito della parte stabile del fondo;

c) la graduatoria per la individuazione dei beneficiari per ogni singola area è fissata sulla base dei seguenti criteri:

- fino a 65 punti sulla base della media delle valutazioni positive degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili; il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media;

- fino a 35 punti sulla base esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo; il punteggio viene calcolato in ragione di 5 punti per anno, ridotti proporzionalmente in caso di periodo inferiore;

d) il punteggio ottenuto ai sensi della precedente lettera c) è aumentato del 3% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 10 anni. Il punteggio ottenuto ai sensi del primo periodo del presente comma è aumentato del 2,5% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 8 anni e del 2% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 6 anni;

e) in caso di parità la preferenza è assegnata al dipendente che ha ottenuto il punteggio più alto nella media delle valutazioni; in caso di ulteriore parità al dipendente che ha ottenuto la valutazione più alta nel fattore esperienza professionale; in caso di ulteriore parità al più anziano di età.

C) Le procedure

1. Il responsabile preposto alla gestione delle risorse umane, sulla base delle previsioni dettate dal presente CCDI, adotta uno specifico bando per la partecipazione dei dipendenti. Il bando viene pubblicato sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso. Le domande possono essere presentate entro i 10 giorni successivi alla pubblicazione del bando- Il modello di domanda individua le informazioni che devono essere contenute nella stessa.
2. Il responsabile preposto alla gestione delle risorse umane esamina le domande, può chiedere integrazioni in caso di carenze e/o incompletezze, anche sulla base delle informazioni contenute nei fascicoli personali, provvede alle ammissioni (anche con riserva nei casi previsti dal CCNL), forma la graduatoria provvisoria sulla base delle regole dettate dal presente CCDI e la rende nota con la pubblicazione sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso.
3. Entro i 15 giorni successivi i dipendenti interessati possono segnalare errori, incompletezze, anomalie etc e chiedere la revisione della graduatoria. Decorso tale termine il responsabile, esaminate le osservazioni pervenute, adotta la graduatoria definitiva e la rende nota con la pubblicazione sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso, e nelle rete intranet dell'ente.
4. Il responsabile preposto alla gestione delle risorse umane dà di seguito corso alla adozione degli atti conseguenti ed al riconoscimento della progressione economica/differenziale stipendiale.

DATO ATTO CHE:

- n data 7.12.2023 è stato siglato l'accordo definitivo per la ripartizione del fondo 2023 con la previsione di destinare € 3000,00 per l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza dal 1 gennaio 2023 a beneficio del personale dipendente avente diritto, in ragione del 50% del personale;

VISTA la determinazione dell'Area Giuridico Sociale Economico Finanziaria n. 119 del 23.2.2024, rettificata con Determina n. 120 del 29.2.2024, con la quale è stata indetta la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali in favore del personale in servizio presso il Comune di Ballao ed approvato il relativo bando;

VISTO il bando per l'assegnazione di differenziali stipendiali all'interno delle categorie operatori esperti, istruttori e funzionari e dell'elevata qualificazione per l'anno 2023, pubblicato all'Albo on line del Comune fino al 4.3.2024 ed acquisite n. 4 istanze di partecipazione, debitamente sottoscritte, da parte dei dipendenti interessati entro lo stesso termine prefissato del 4.3.2024;

TENUTO CONTO CHE l'art. 5 del Contratto decentrato integrativo e il Bando prevedono:

- Possono partecipare a queste selezioni i dipendenti che nello stesso o in altro ente da cui provengono in mobilità non sono stati destinatari di questo beneficio negli ultimi 2 anni.

ESAMINATE le istanze e verificato il possesso dei requisiti di accesso previsti dal Bando;

CONSIDERATO che le domande pervenute sono tutte relative a personale inquadrato nell'area degli Istruttori (ex Cat. C);

DATO ATTO che la decorrenza giuridica ed economica dei differenziali stipendiali relative all'anno 2023 è fissata al 01.1.2023, in linea con quanto consentito dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018, ai sensi del quale *"L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto"*;

DATO ATTO che l'Amministrazione ha ottemperato a quanto previsto dal D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 adottando i vigenti sistema e metodologia di valutazione delle performances, finalizzato alla valorizzazione del merito ed all'attribuzione dei meccanismi premiali, in attuazione dei principi di cui al Tit. II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) ed al Tit. III (Merito e premi) del D. Lgs. n. 150/2009;

PRESO ATTO che la valutazione ai fini delle progressioni di cui trattasi è di competenza esclusiva dei responsabili dei singoli servizi per il personale appartenente alle aree degli operatori esperti, istruttori e funzionari, secondo quanto previsto dal sistema e dalla metodologia di valutazione vigenti, facendosi riferimento, a tale proposito, alle schede del personale dei livelli;

VISTE le schede di valutazione dei dipendenti, formulate dai Responsabili di Servizio per i dipendenti dell'Area Istruttori (ex categoria C), relative alle annualità 2021, 2022 e 2023;

DATO ATTO CHE:

- i dipendenti che otterranno il beneficio saranno coloro che risulteranno collocati ai primi posti utili nella graduatoria formata dall'Ufficio Personale sulla base dei punteggi totali conseguiti e dei criteri di priorità, a parità di punteggio, fissati dall'art. 5 CDIA 2023-2025 siglato in data 7.12.2023:

CONSIDERATO CHE in base a quanto indicato nel Bando per l'attribuzione dei differenziali stipendiali:

- i candidati verranno inseriti in graduatorie distinte per ognuna delle aree in cui è inquadrato il personale sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022.
- I vincitori saranno i dipendenti che occupano i posti utili fino a concorrenza del 50% degli aventi diritto per ciascuna graduatoria in merito.

RITENUTO, sulla base dei punteggi attribuiti, come risultanti dalle schede individuali agli atti dell'Ufficio personale, nonché dei criteri di cui all'art. 5 del CDIA siglato in data 7.12.2023 e riportato nel bando, di dovere approvare la graduatoria provvisoria per la sola area contrattuale degli ISTRUTTORI (ex Cat. C):

Area ISTRUTTORI (ex Cat. C):

NUMERO PROTOCOLLO DOMANDA	A-MEDIA VALUTAZIONI (RAPPORTATO A PUNTEGGIO FINO 65 PUNTI)	B- ESPERIENZA PROFESSIONALE (PUNTEGGIO FINO A 35 PUNTI)	Maggiorazione punteggi da più di 6 anni senza PEO + 3% (CDIA)	PUNTEGGIO FINALE (A+B)
Prot. 1053 del 29/02/2024	60,73	35	2,87	98,60
Prot. 1079 del 01/03/2024	60,29	35	2,86	98,15
Prot. 1070 del 29/02/2024	57,82	35	2,78	95,60
Prot. 1074 del 29/02/2024	60,50	10,83	0,00	71,34

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ballao;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza tecnica di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

DETERMINA

DI DARE ATTO che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI APPROVARE i prospetti che hanno determinato la graduatoria provvisoria per l'anno 2023, depositati agli atti dell'Ufficio;

DI APPROVARE, per quanto argomentato in premessa, in esecuzione del disposto dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, nonché di quanto nell'art. 5 del CDIA siglato con accordo definitivo in data 7.12.2023, la seguente graduatoria provvisoria dei dipendenti dell'Area degli Istruttori (ex Cat. C), interessati al riconoscimento della progressione all'interno dell'Area di appartenenza (differenziali stipendiali) in relazione al fondo annualità 2023 sulla scorta delle valutazioni della performance e dei punteggi 2021, 2022 e 2023 risultanti dalle schede individuali formulate dai Responsabili di Servizio;

Area ISTRUTTORI (ex Cat. C):

NUMERO PROTOCOLLO DOMANDA	A-MEDIA VALUTAZIONI (RAPPORTATO A PUNTEGGIO FINO A 65 PUNTI)	B- ESPERIENZA PROFESSIONALE (PUNTEGGIO FINO A 35 PUNTI)	Maggiorazione punteggi da più di 6 anni senza PEO + 3% (CDIA)	PUNTEGGIO FINALE (A+B)
Prot. 1053 del 29/02/2024	60,73	35	2,87	98,60
Prot. 1079 del 01/03/2024	60,29	35	2,86	98,15
Prot. 1070 del 29/02/2024	57,82	35	2,78	95,60
Prot. 1074 del 29/02/2024	60,50	10,83	0,00	71,34

DI INDIVIDUARE, pertanto, tra i dipendenti che occupano i posti utili fino a concorrenza del 50% degli aventi diritto, i vincitori per il riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza, con **decorrenza giuridica ed economica 01.1.2023** per un importo complessivo di € 1.500 in base a quanto indicato nella Tab. A allegata al CCNL 16.11.2022, importo totalmente finanziato con le risorse stabili del fondo risorse decentrate;

NUMERO PROTOCOLLO DOMANDA	PUNTEGGIO FINALE	N. Differenziale Stipendiale	Costo Differenziale lordo
Prot. 1053 del 29/02/2024	98,60	1/5	750,00 €
Prot. 1079 del 01/03/2024	98,15	1/5	750,00 €
TOTALE			1.500,00 €

DI DARE ATTO che con successiva determinazione del Responsabile del Servizio Personale si provvederà ad individuare, per ciascuno dei dipendenti suindicati, il nuovo trattamento economico da corrispondere a decorrere dal 01.1.2023;

DI DARE ATTO che la presente determinazione è soggetta a pubblicazione sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso per la durata di 15 giorni;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.